

Полазећи од посвећености Правног факултета Универзитета УНИОН у Београду у изградњи и очувању начела академских слобода, једнаких могућности за све учеснике у процесу образовања, заштити интегритета и људског достојанства сваког лица, посебно члана 23. Устава Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 98/2006), на основу члана 192. става 1. тачке 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС), члана 3. и 5. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, бр. 36/2010) и члана 42. става 1. тачке 19. Статута Факултета, декан Правног Факултета Универзитета УНИОН у Београду, дана 06.03.2019. доноси:

ПРАВИЛНИК О ЗАШТИТИ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Члан 1.

Правилником о заштити од сексуалног узнемиравања и уцењивања (у даљем тексту: Правилник) ближе се одређују појам сексуалног узнемиравања и уцењивања, забрана таквог понашања, мере спречавања и поступци заштите лица од сексуалног узнемиравања, а у циљу изградње и очувања начела академских слобода, једнаких могућности, поштовања интегритета и људског достојанства свих учесника у процесу високог образовања.

Члан 2.

Одредбе овог правилника односе се на сва запослена лица и студенте/киње на Факултету.

Запослено лице на Факултету у смислу овог правилника је лице у радном односу и лице које је ангажовано на раду ван радног односа на Факултету (у даљем тексту Запослени).

Студент/киња Факултета, у смислу овог правилника је лице које има статус студента у складу са Законом о високом образовању.

Одредбе овог правилника примењују се и на лица која су у поступку уписа студијског програма Факултета, као и на полазнике програма које организује Факултет.

Члан 3.

Запослени/е и студенти/студенткиње су дужни да поштују забрану и правила понашања утврђена овим правилником.

Запослени/е који не поштују забрану и правила понашања чини повреду радне дисциплине и правила понашања на Факултету.

Студенти/киње који не поштују забрану чине повреду правила понашања на Факултету.

ПОЈАМ СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И СЕКСУАЛНОГ УЦЕЊИВАЊА

Члан 4.

Сексуално узнемиравање, у смислу овог Правилника, јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства

лица које ради, студира, које је у поступку уписа на студијски програм Факултета или је полазник програма које организује Факултет, засновано на полу или на сексуалној оријентацији, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

Облици сексуалног узнемиравања могу бити: нежељене сексуалне примедбе и предлози, разни нежељени позиви, физички додири, говор тела, емоционално прогањање, понављано нежељено упућивање вербалних и физичких предлога сексуалне конотације другој особи, физичко напастовање, понављано нежељено изношење шала и опаски које су полно обојене, укључујући алузије на пол и сексуалну оријентацију, ругање и исмејавање које је полно обојено или је сексуалне конотације.

Члан 5.

Сексуално уцењивање јесте свако понашање одговорног и/или надређеног лица, које у намери тражења услуга сексуалне природе, узнемиравања и/или сексуалног узнемиравања, уцени другог да ће у случају одбијања пружања тражених услуга против њега или њему блиског лица изнети нешто што може штетити њеној или његовој части и угледу, или да неће добити или остварити одређено право или бенефит, без обзира на пол који врши уцењивање и/или без обзира на пол према ком се врши уцењивање, као и без обзира на радноправни статус лица које врши или према коме се врши насиље/узнемиравање, односно да ће у случају пружања тражених услуга њему или њему блиском лицу пружити одговарајуће погодности (унапређење, увећање зараде, било коју другу бенефицију).

Члан 6.

С обзиром на то да наставници/е и сарадници/е на Факултету обављају посебну врсту посла који захтева висок степен професионалне и моралне одговорности, те да у односу на студенте/киње поступају са позиције ауторитета, понашање противно овом Правилнику сматра се нарочито озбиљном и тешком повредом правила понашања запослених на Факултету.

Члан 7.

На Факултету није дозвољена сексистичка дискриминација, односно вербални и невербални акти запослених, односно студентата/ткиња којима се исказују/пропагирају полне предрасуде или предрасуде везане уз сексуалну оријентацију и које доводе до дискриминације по полу.

Члан 8.

Сви запослени/е и студенти/ткиње на Факултету у обавези су да се понашају тако да омогуће неометано извођење наставе и студијских програма на начин да се креира здрава и безбедна радна средина, развијају колегијалност, право на различитост и достојанство појединца који учествују у образовном процесу на Факултету.

Члан 9.

Декан је дужан да све учеснике у процесу високог образовања благовремено и на адекватан начин информише о забрани од сексуалног узнемиравања и уцењивања, мерама спречавања и поступцима заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Члан 10.

У циљу препознавања, превенције и спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, декан организује редовно обавештавање и оспособљавање запослених, студената/киња да препознају узроке, облике и последице вршења сексуалног узнемиравања и уцењивања.

Обавештавање у смислу става 1. овог члана врши се објављивањем овог правилника на огласној табли и званичној интернет страници Факултета.

ПОСТУПАК ЗАШТИТЕ ОД СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Члан 11.

Факултет је дужан да заштити студенте/киње од сексуалног узнемиравања и, уцењивања.

Поступци заштите од сексуалног узнемиравања и уцењивања су консултативни поступак и поступак спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања.

КОНСУЛТАТИВНИ ПОСТУПАК

Члан 12.

Декан решењем именује 3 (три) лица за подршку и помоћ у складу са овим правилником.

Члан 13.

Лице које сматра да је било изложено сексуалном узнемиравању, односно уцењивању може се ради консултација обратити једном или свим лицима за помоћ и подршку.

Члан 14.

Поступак пред лицем за подршку и помоћ је неформалан и не води се службена евиденција.

Члан 15.

Лице за помоћ и подршку ће обавити разговор са лицем из члана 14. става 2. и пружити му/јој помоћ и подршку.

У случају сексистичке дискриминације, лице за помоћ и подршку ће обавестити декана и заједно са деканом обавити разговор са лицем коме се ставља на терет такво понашање.

У случају сексуалног узнемиравања лице за помоћ и подршку ће по обављеном разговору и у договору са студентом/кињом који/а сматра да је био/ла изложен/а сексуалном узнемиравању одлучити о даљим поступцима који могу бити:

- савет студенту/кињи на који начин да реагује уколико се узнемиравање понови;
- одвојен разговор са лицем које је вршило сексуално узнемиравање;
- подношење пријаве декану Факултета о сексуалном узнемиравању, односно уцењивању.

Лица за помоћ и подршку, једном годишње, достављају декану извештај о раду који садржи број и врстепријављених случајева.

Уколико су у свом раду лица за помоћ и подршку сазнала информације на основу којих се може оправдано претпоставити да је учињено сексуално узнемиравање односно уцењивање, у обавези су да о томе обавесте декана.

ПОСТУПАК СПРЕЧАВАЊА СЕКСУАЛНОГ УЗНЕМИРАВАЊА И УЦЕЊИВАЊА

Члан 16.

Лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање подноси декану писани захтев за спречавање сексуалног узнемиравања, односно уцењивања у року од 3 (три) месеца од сазнања а најкасније 6 (шест) месеци од учињеног сексуалног узнемиравања, односно уцењивања.

Писани захтев из става 1. овог члана може поднети и запослени/а, студент/киња који/а сазна за понашање за које оправдано верује да представља сексуално узнемиравање, односно уцењивање, уз сагласност особе за коју се сматра да је претрпела узнемиравање, односно уцењивање.

У току поступка спречавања сексуалног узнемиравања и уцењивања, лице које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање, може избрати особу од поверења ради пружања подршке у току поступка.

Особа од поверења може присуствовати приликом давања сваког исказа лица које сматра да је претрпело сексуално узнемиравање, односно уцењивање.

Члан 17.

Писани захтев из члана 17. став 1. садржи:

- 1)Име и презиме подносиоца
- 2)Име и презиме особе/а која се наводи као извршилац сексуалног узнемиравања, односно уцењивања
- 3)Датум/е када је наведено сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено
- 4)Место догађаја
- 5)Опис догађаја
- 6)Имена сведока,
- 7)Друге информације које подносилац сматра релевантним
- 8)Потпис лица
- 9)Датум подношења захтева

Захтев који не садржи податке из става 1. тачке 1, 2, 3, 4, 5, 8 или 9 овог члана, сматра се неуредним и враћа се подносиоцу на допуну.

У случају да подносилац не допуни захтев у року од осам дана од дана пријема позива да захтев допуни, сматраће се да је одустао од захтева.

Члан 18.

Декан ће одмах по пријему уредног захтева утврдити и спровести мере које имају за циљ смањење контаката између подносиоца захтева и лица које је у захтеву наведено, до окончања поступка.

Члан 19.

Декан ће решењем именовати трочлану комисију за утврђивање околности конкретног догађаја у року од три дана од дана пријема захтева.

Лице за помоћ и подршку не може бити члан комисије из става 1. овог члана.

Члан 20.

О свим радњама које су у поступку предузете, Комисија из члана 12. води записник и о налазима писмено обавештава декана у року од петнаест дана од дана пријема одлуке о именовану..

Члан 21.

По пријему обавештења Комисије из члана 21. декан се писмено обраћа лицу које је наведено као извршилац сексуалног узнемиравања, односно уцењивања, упознаје га са пријавом и прикупљеним доказима и оставља му примерен рок да се о томе писмено изјасни.

Члан 22.

Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране запосленог/е, декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређују радни односи и општим актима Факултета.

Уколико се у поступку утврди да је сексуално узнемиравање, односно уцењивање извршено од стране студента/киње, декан предузима одговарајуће мере у складу са прописима којима се уређује дисциплинска одговорност студената.

Члан 23.

Факултет и сви учесници у поступку обавезују се да се руководе принципима поверљивости и заштите приватности и података о личности.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 24.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Универзитет Уникоп
Факултет Уникоп
Београд

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Небојша Шаркић

